

Vyhláška děkana č. 9D/2014

O ÚVAZCÍCH ZAMĚSTNANCŮ A MZDOVÉM OHODNOCENÍ PRACOVNÍKŮ PODÍLEJÍCÍCH SE NA ŘEŠENÍ PROJEKTŮ

Článek 1

Tato vyhláška děkana Fakulty elektrotechnické Západočeské univerzity v Plzni stanovuje požadavky na výši úvazků v pracovních-vztazích a specifikuje možnosti mzdového ohodnocení pracovníků zapojených do řešení výzkumných, vývojových a inovačních projektů a dalších projektů financovaných z účelových dotačních prostředků či jiné veřejné podpory v souladu s Vnitřním mzdovým předpisem ZČU. Směrnice vychází z požadavků operačních programů a poskytovatelů a je v souladu se směrnicemi rektora Správa projektů a Kariérní řád Západočeské univerzity v Plzni.

Článek 2

Úvazek zaměstnance

- (1) Maximální součet úvazků od všech zaměstnavatelů může být maximálně 1,2 za předpokladu, že pracovník má úvazek v rámci projektu financovaného z operačního programu Věda a výzkum pro inovace (OP VaVpl) nebo operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost (OP VpK).
- (2) Maximální součet úvazků v rámci OP VaVpl může být maximálně 1,0.
- (3) Maximální součet úvazků v rámci OP VpK může být maximálně 1,0.
- (4) Maximální součet úvazků v rámci Technologické agentury ČR (TAČR) může být maximálně 1,0.
- (5) Maximální součet úvazků v rámci Grantové agentury ČR (GAČR) může být maximálně 1,0.
- (6) Maximální součet úvazků v rámci Regionálního inovačního centra elektrotechniky (RICE) financovaných ze start-up grantu může být maximálně 1,0.
- (7) V případě překročení maximálního součtu úvazků od všech zaměstnavatelů je nutné toto zaměstnavateli neprodleně ohlásit.
- (8) Výjimku je možné udělit pouze v mimořádných případech na základě rozhodnutí děkana FEL.

Článek 3

Mzdové ohodnocení pracovníků podílejících se na řešení projektů

- (1) Mzdové ohodnocení v tarifní složce je v souladu s vnitřním mzdovým předpisem ZČU a je založeno na zásadách pro zařazování zaměstnanců do mzdových tříd.
- (2) Další složkou mzdy hrazenou z projektu může být osobní příplatek, který může být přiznán nebo změněn v souladu s vnitřním mzdovým předpisem ZČU.
- (3) Další složky mzdy plynoucí z účasti na projektech může navrhnout řešitel projektu za úspěšné splnění stanovených úkolů a cílů (výkonnostní odměna), mimořádného úkolu nebo zvláště

významného nebo obtížného pracovního úkolu. Tato složka mzdy může být vyplácena v adekvátní poměrné výši dle výplatního období měsíčně, kvartálně, pololetně nebo ročně. Celková roční výše této odměny činí maximálně 75% celkových příjmů pracovníka vyplacených ZČU za předcházející zdaňovací období. V případě nových zaměstnanců, kdy nelze provést výpočet dle předchozí věty, činí roční výše této odměny maximálně 75 % ze čtyřnásobku celkové mzdy vyplacené zaměstnanci za poslední čtvrtletí.

Článek 4 **Závěrečná a přechodná ustanovení**

- (1) V případě porušení pravidel stanovených v článku 2 se jedná o závažné porušení pracovních povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci.
- (2) Tato vyhláška nabývá účinnosti od 1. 9. 2014.

V Plzni dne 1. 9. 2014

doc. Ing. Jiří Hammerbauer, Ph.D.
děkan FEL ZČU v Plzni