

Akční plán Fakulty elektrotechnické ZČU k plnění principů Charty a Kodexu (říjen 2018)

Číslo	Navrhovaná aktivita	Princip z GAP analýzy	Plán naplnění	Zodpovědná jednotka	Indikátor / Cíl
1	[UWB] Zajistit, že zásady Charty a Kodexu a relevantní strategické aktivity budou součástí Strategického záměru ZČU na období 2021-2025	3	4 Q / 2020	Prorektor pro rozvoj a vnější vztahy	Strategický záměr ZČU pro období 2021-2025 organicky obsahuje priority dle Charty a Kodexu
2	[UWB] Aktualizace etického kodexu ZČU, tak aby se etický kodex vztahoval i na výzkumné pracovníky a odpovídal požadavkům Charty a Kodexu včetně Stanovení postupů umožňujících bezpečně nahlásit podezření na porušení etických zásad zakotvených v etickém kodexu.	2, 10, 27, 34	1 Q / 2019	HR manažer ZČU	Aktualizovaný etický kodex je schválen
3	[UWB] Vytvoření školení o rozpoznání příznaků porušení etických zásad dle Etického kodexu a o tom, co by pracovníci měli v případě podezření udělat.	2, 10, 27, 34	2 Q / 2019	HR manažer ZČU ve spolupráci s Centrem celoživotního vzdělávání	Školící program je vytvořen, včetně obsahu a proškolených lektorů.
4	[UWB] Vytvoření systému softwarové podpory hodnocení výzkumu (centralizace informací z již dostupných zdrojů na úrovni celé ZČU) ve vztahu k jednotlivým pracovníkům, jako datová podpora pro hodnocení pracovníků.	11	4 Q / 2019	Prorektor pro vědu a výzkum	System je vytvořen, je funkční.

5	[UWB] Vytvořit proces hodnocení zaměstnanců ZČU, umožňující i kontrolu, že hodnocení probíhá.	11	1 Q / 2019	HR manažer ZČU	Směrnice „Hodnocení zaměstnanců ZČU“ je vytvořena a schválena
6	[UWB] Zahrnout dodržování směrnice Hodnocení zaměstnanců ZČU do plánu interního auditu na rok 2019 a dále dle potřeby	11	Průběžně (1. kontrola 4 Q / 2019)	Rektor	Interní audit dodržování směrnice je proveden
7	[UWB] Aktualizovat stávající „Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků“ ZČU, nebo jej nahradit novým vnitřním předpisem tak, aby se vztahoval na všechny výzkumné a THP pracovníky a obsahoval všechny hlavní zásady dle identifikovaných gapů aspektů 12-21. a byl v souladu s OTM-R politikou.	12 – 21	4 Q / 2019	HR manažer ZČU ve spolupráci s Rektorem	Aktualizovaný řád výběrového řízení nebo nový vnitřní předpis je schválen a zveřejněn na webu ZČU.
8	[UWB] Přeložit do angličtiny vybrané dokumenty důležité jak pro uchazeče o zaměstnání, tak pro stávající zaměstnance.	12 – 21	Průběžně – do 10/2022 budou přeložené nejméně strategické dokumenty a dále směrnice uvedené v tomto akčním plánu	Určený koordinátor z projektového centra	Vybrané dokumenty, zejména strategické dokumenty a směrnice uvedené v tomto akčním plánu, jsou dostupné na webu ZČU a součástí i v anglické verzi
9	[UWB] Aktualizace karierního řádu ZČU včetně zohlednění zjištění z analýzy.	28,33	1 Q / 2019	HR manažer ZČU	Karierní řád ZČU je aktualizován, schválen a zveřejněn
10	[UWB] Nastavení procesu adaptace nových zaměstnanců.	39	4 Q / 2019	HR manažer ZČU	Proces je popsán a je funkční
11	[UWB] Formulace OTM-R (Open, Transparent and Merit based Recruitment) politiky platné pro celou ZČU, její schválení a zveřejnění v českém i anglickém jazyce.	13	4 Q / 2019	HR manažer ZČU ve spolupráci s rektorem	OTM-R politika schválena a zveřejněna na webu ZČU

12	[UWB] Připravit školení o správném průběhu výběrového řízení pro členy výběrových komisí.	13 - 21	2 Q / 2020	HR manažer ZČU ve spolupráci s CŽV	Obsah školení je vytvořen a jsou proškoleni interní lektori
13	[UWB] Zveřejňovat všechna výběrová řízení na obsazení pozice výzkumného pracovníka v souladu s OTM-R politikou na Euraxess.	13	1 Q / 2020	HR manažer ZČU	Od 1/2020 jsou všechny volné pozice výzkumných pracovníků zveřejněna v souladu s OTM-R politikou na Euraxess
14	[FEE] Zavedení / revize vybraných funkčních postupů z RICE na FEL (např. k ochraně výsledků)	3, 8, 10, 11, 22, 26, 28	3 Q / 2020	Manažer kvality FEL ve spolupráci s managementem FEL	Počet zavedených funkčních postupů upravených vnitřní legislativou FEL
15	[FEE] Zavést jednotný systém pro řízení všech důležitých rizik na FEL (i se zohledněním rizik v oblasti lidských zdrojů)	7	4 Q / 2019	Manažer kvality FEL ve spolupráci s managementem FEL	Rizika na FEL pravidelně vyhodnocována
16	[FEE] Zavést pravidelné hodnocení zaměstnanců	11, 26, 28, 33, 36, 38	3 Q / 2021	Management FEL ve spolupráci s HR manažerem ZČU	Počet hodnocených pracovníků Plnění nastavených cílů
17	[FEE] Revize interních postupů v oblasti nábory nových pracovníků	12, 13	4 Q / 2020	Děkan FEL ve spolupráci s HR manažerem ZČU	Revidované postupy v souladu s Chartou a Kodexem
18	[FEE] Nastavit kariérní plán pro akademické a vědecko-výzkumné pracovníky	26, 28, 33, 36, 38	4 Q / 2021	Děkan FEL	Počet kariérních plánů a míra jejich plnění
19	[FEE] Zvyšování kvalifikace v oblasti soft skills / lidských zdrojů	26, 28, 38	Průběžně (první vyhodnocení na začátku 3 Q / 2020)	Proděkan pro strategii a rozvoj ve spolupráci se zbývajícím managementem FEL	Počet proškolených pracovníků
20	[FEE] Zavést měření podílu uchazečů ve výběrových řízení (původ ZČU/mimo ZČU – z ČR/zahraničí, zastoupení žen)	13	1 Q / 2020	Proděkan pro strategii a rozvoj	Údaje jsou dostupné.