

Otevřený, transparentní a podložený nábor a výběr výzkumných pracovníků – OTM-R checklist (říjen 2018)

	Otevřený	Transparentní	Podložený	Odpověď: Ano plně (++) / Ano převážně (+/-) / Ano částečně (-/+) / Ne (--)	Doporučené indikátory (nebo způsob měření)
OTM-R systém					
1. Publikovali jsme online naši politiku OTM-R (v národním jazyce a v angličtině)?	x	x	x	--	OTM-R policy zatím neexistuje, bude vytvořena a zveřejněna na webu ZČU
2. Máme interní návod stanovující podrobně jednoznačné OTM-R postupy pro všechny typy pracovních pozic?	x	x	x	--	Interní průvodce zatím neexistuje. Do budoucna bude většinu funkcí interního průvodce plnit aktualizovaný Řád výběrového řízení. Indikátor - aktualizovaný Řád výběrového řízení
3. Je každý, kdo je zapojen do procesu náboru a výběru, dostatečně proškolen v oblasti OTM-R?	x	x	x	-/+	V současnosti se předpokládá se spíše znalost a schopnost na základě zkušenosti. Tréninkový program bude vytvořen. Indikátor: Existence vzdělávacího programu pro OTM-R.
4. Používáme (dostatečně) e-nástroje pro nábor?	x	x		--	Kromě zveřejňování na webu ZČU a případně Euraxess nejsou v současnosti používány e-recruitment tools.

5. Máme zaveden systém kontroly kvality pro OTM-R?	x	x	x	-/+	Nábor a výběr je zařazen mezi procesy v rámci procesního řízení a platí pro něj běžné postupy archivace. Nábor a výběr je jednou z hodnocených oblastí v rámci Interního hodnocení kvality, ale průběžné postupy kontroly kvality zaměřené přímo na OTM-R nejsou uplatňovány.
6. Povzbuzuje naše současná OTM-R politika externí kandidáty k účasti ve výběrových řízeních?	x	x	x	-/+	Volná místa jsou zveřejňována, žádná zvláštní podpora nad tuto mez však neexistuje. Indikátor - Trend podílu uchazečů mimo organizace – měření bude zavedeno
7. Je naše současná OTM-R politika sladěná s politikami pro přilákání výzkumníků ze zahraničí?	x	x	x	-/+	Nábor zahraničních odborníků v rámci internacionalizace je podporován, OTM-R policy však zatím neexistuje. Indikátor - Trend podílu uchazečů z ciziny – měření bude zaveden
8. Je naše současná OTM-R politika sladěná s politikami pro přilákání nedostatečně zastoupených skupin?	x	x	x	-/+	Je zavedena politika rovných příležitostí, OTM-R policy pro přilákání podreprezentovaných skupin však zatím neexistuje. Indikátor - Trend podílu uchazečů nedostatečně zastoupených skupin (konkrétně žen) – měření bude zavedeno
9. Je naše současná OTM-R politika sladěná s politikami vytvářejícími atraktivní podmínky pro výzkumníky?	x	x	x	-/+	ZČU poskytuje výzkumníkům srovnatelné podmínky s obdobnými institucemi v ČR. Proti pozicím v soukromé sféře anebo tradičním zemím EU jsou zde nižší platy.
10. Máme prostředky pro monitorování toho, zda se hlásí nejvhodnější výzkumníci?				-/+	Neexistuje přímé monitorování.

Fáze inzerování a přihlášek					
11. Máme jasné návody nebo šablony (např. EURAXESS) pro inzerování volných míst?	x	x		-/+	Na ZČU neexistuje jednotný template, každá součást má své zvyklosti – bude řešeno jako součást aktualizovaného procesu náboru
12. Zahrnujeme do inzertních odkazů všechny prvky uvedené v odpovídající části Soupravy nástrojů? [viz kapitola 4.4.1 a]	x	x		-/+	Zveřejněná pracovní místa obsahují jen stručné informace. Většina prvků dle „toolkitu“ chybí - bude řešeno jako součást aktualizovaného procesu náboru
13. Využíváme plně EURAXESS pro ujištění se, že se o volných místech dozví co nejširší audience?	x	x		-/+	Pouze menší procento volných pozic je zveřejněno na EURAXESS
14. Využíváme další nástroje inzerování volných míst?	x	x		+/-	Všechny volné pozice jsou zveřejněny na webu ZČU.
15. Snižujeme administrativní zátěž kandidáta na minimum [viz kapitola 4.4.1 b]	x			+/-	Aplikování, kde je možné.
Fáze výběru a hodnocení					
16. Máme jasná pravidla pro ustavení výběrových komisí? [viz. kapitola 4.4.2 a]		x	x	+/-	Základní pravidla jsou popsána v Řádu výběrových řízení.
17. Máme jasná pravidla pro složení výběrových komisí?		x	x	-/+	Současná úprava v Řádu výběrových řízení složení výběrových komisí upravuje jen obecně, bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.
18. Jsou výběrové komise dostatečně genderově vyvážené?		x	x	--	Současná úprava v Řádu výběrových řízení složení výběrových komisí upravuje jen obecně, genderová vyváženost není upravena - bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.

19. Máme jasná pravidla pro výběrové komise, které jim pomáhají hodnotit "podloženost" (merit) takovým způsobem, aby byl vybrán nejlepší kandidát?			x	-/+	Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků ZČU obsahuje pouze stručný popis způsobu posuzování uchazečů. Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.
Fáze jmenování					
20. Informujeme na konci výběru všechny uchazeče?		x		+/-	O výsledku jsou zpravidla informováni všichni uchazeči. Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků ZČU však neobsahuje požadavek informovat neúspěšné uchazeče. Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.
21. Poskytujeme uchazečům u pohovoru dostatečnou zpětnou vazbu?		x		--	Uchazeči jsou obvykle informováni pouze o výsledku výběrového řízení formou vybrán/nevyrán. Podrobnější zpětná vazba se neposkytuje. Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.
22. Máme zaveden vhodný systém pro vznášení námitek?		x		-/+	Řád výběrového řízení pro obsazování míst akademických pracovníků ZČU neobsahuje způsob řešení námitek. Neúspěšní uchazeči mohou použít pouze obecné mechanismy. Bude řešeno v rámci aktualizace Řádu výběrových řízení.
Celkové hodnocení					

23. Máme zaveden systém pro hodnocení toho, že OTM-R plní požadované cíle?					Proces náboru a výběru je hodnocen jako součást Interního komplexního hodnocení kvality, systém pro průběžné hodnocení zda OTM-R plní své cíle ale neexistuje. Do budoucna bude vhodné řešit formou procesního přístupu a indikátory účinnosti procesu. Zavedení měření vybraných indikátorů (podíl uchazečů zvnějšku ZČU a pod) bude součástí akčního plánu.
--	--	--	--	--	---